

**LAPORAN
RENCANA TINDAK LANJUT
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**







**UNIT PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
2025**

**HALAMAN PENGESAHAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

LAPORAN RENCANA TINDAK LANJUT

Kode Dokumen :/RTL/FKIP/UWKS/III/2025
Status Dokumen : -
Nomor revisi : 00
Tanggal terbit : 24 Maret 2025
Jumlah Halaman : 19 (Sembilan Belas)

Jabatan	Nama	Tanda Tangan
Diajukan: Ketua UPM FKIP	Hery Setiyawan, S.Pd., M.Pd.	
Diperiksa: Wakil Dekan I	Drs. Agung Pranoto, M.Pd.	
Disahkan: Dekan FKIP	Dr. Drs. Kaswadi, M.Hum.	
Disetujui : Ketua BPM UWKS	Prof. Dr. Ari Purwadi, SH., M.Hum., CCD., CMC.	

LAPORAN RENCANA TINDAK LANJUT TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Penjaminan mutu pendidikan tinggi adalah proses penetapan dan pemenuhan standar mutu pengelolaan pendidikan tinggi secara konsisten dan berkelanjutan, sehingga *stakeholders* (mahasiswa, orang tua, dunia kerja, pemerintah, dosen, tenaga penunjang, serta pihak lain yang berkepentingan) memperoleh kepuasan. Audit Mutu Internal (AMI) merupakan kegiatan evaluasi diri oleh perguruan tinggi sendiri (*internally driven*), untuk memenuhi atau melampaui Standar Nasional Pendidikan (SNP) dan BAN-PT secara berkelanjutan/*continuous improvement*. Dalam meningkatkan mutu secara berkelanjutan, relevansi dan efisiensi layanan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Surabaya membutuhkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI). Rencana Tindak Lanjut (RTL) disusun dengan mempertimbangkan semua aspek yang terkait langsung dan tidak langsung terhadap efektivitas dan efisiensi sistem manajemen. Hasil dari rencana tindak lanjut ini menjadi dasar perlunya perubahan sistem.

Rencana tindak lanjut merupakan peran nyata yang dilakukan oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) dalam mewujudkan mutu pendidikan yang memenuhi standar mutu pengelolaan pendidikan secara konsisten dan berkelanjutan.

1) Tujuan

- a. Menyusun rencana strategis sesuai dengan hasil rapat tinjauan manajemen.
- b. Menentukan prioritas rencana kegiatan yang akan dilakukan sesuai dengan hasil rapat tinjauan manajemen.

2) Lingkup

- a. Hasil audit, meliputi temuan-temuan dalam Audit Internal Mutu (AMI).
- b. Umpan balik pelanggan, meliputi umpan balik terhadap proses belajar mengajar dari dosen, mahasiswa, alumni, dan pengguna lulusan.
- c. Kinerja proses, meliputi capaian sasaran mutu dan capaian program kerja.
- d. Tindakan pencegahan dan tindakan koreksi (hambatan program studi dan tindak-lanjut untuk mencegah hambatan tersebut agar tidak terjadi lagi).
- e. Tindak lanjut tinjauan manajemen sebelumnya (catatan yang perlu mendapat perhatian pada tinjauan manajemen sebelumnya).
- f. Saran dan masukan untuk perbaikan Sistem Manajemen Mutu unit kerja.

1. METODE PELAKSANAAN RENCANA TINDAK LANJUT

Dekanat Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) melakukan telaah terhadap hasil rapat tinjauan manajemen. Hasil telaah tersebut disampaikan pada rapat pimpinan yang dihadiri oleh pimpinan prodi, unit penjaminan mutu fakultas, dan prodi. Selanjutnya dirumuskan secara bersama-sama rencana tindak lanjut yang akan dilaksanakan.

2. RENCANA TINDAK LANJUT

1) Hasil Audit Mutu Akademik Internal :

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
1	Pendidikan			
	Persentase keberhasilan studi mahasiswa (KSM) untuk setiap program studi.	Membuka kelas sore mahasiswa untuk menyelesaikan studinya tepat waktu	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	UPPS memiliki sistem pemantauan kegiatan pembelajaran yang handal dan dilaksanakan secara konsisten untuk menjamin terlaksananya pembelajaran	Membuat dokumentasi PPEPP	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	yang efektif. Hasil pemantauan ditindaklanjuti dan disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.			
	PS melaksanakan penilaian pembelajaran minimal dua kali dalam satu semester, yaitu UTS dan UAS, dengan menggunakan teknik penilaian yang beragam dan dilengkapi dengan perangkat yang lengkap: (a) kisi-kisi, (b) alat penilaian, (c) rubrik penilaian, dan (d) kunci jawaban.	Mewajibkan dosen untuk menyiapkan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Kontrak Perkuliahan di awal semester.	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Mahasiswa PS memiliki prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa di tingkat internasional (NI), nasional (NN), dan/atau lokal/wilayah(NW).	Memotivasi dan Mengembangkan potensi mahasiswa untuk meningkatkan prestasinya baik akademik maupun non akademik dengan cara/ melalui kompetisi akademik dan minat bakat nasional maupun internasional.	Kaprodi dan Wadek 3	Semester gasal 2025/2026
	UPPS memiliki kebijakan tentang rekrutmen dan tes seleksi calon dosen, termasuk tes kompetensi pedagogik (tes kemampuan bidang studi, peer teaching, dan wawancara); penghargaan, sanksi dan pemutusan hubungan kerja bagi dosen, dilaksanakan secara konsisten dan didokumentasikan secara baik.	Menyusun dokumen formal kebijakan tentang rekrutmen dan tes seleksi dosen kemudian dilaksanakan secara konsisten dan didokumentasikan secara cetak dan digital.	Dekan	Semester gasal 2025/2026
	PS memiliki DTPS dengan jabatan fungsional Guru Besar dan Lektor Kepala dalam jumlah yang memadai.	Memotivasi dosen untuk segera mengurus kenaikan Jabatan Fungsional (Jafung).	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	UPPS memiliki kebijakan rekrutmen dan tes seleksi tendik secara lengkap; penghargaan, sanksi dan pemutusan hubungan kerja bagi tenaga kependidikan,	Mengusulkan dokumen formal kebijakan tentang rekrutmen dan tes seleksi tendik secara lengkap ke PT.	Dekan	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	dilaksanakan secara konsisten, dan didokumentasikan dengan baik.			
	UPPS memiliki tendik dalam jumlah yang memadai dan relevan dengan kebutuhan UPPS dan PS, yang terdiri atas: pustakawan, laboran /teknisi/operator.	Mengusulkan pelatihan kepada Tenaga Kependidikan (Tendik) atau merekrut personil Tendik yang relevan dengan kebutuhan UPPS.	Wadek 1	Semester gasal 2025/2026
	Inventarisasi dan penghapusan sarana dan prasarana pembelajaran.	Menjadwalkan Inventarisasi dan penghapusan sarana dan prasarana pembelajaran minimal 3 kali di tiap tahunnya	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana fakultas.	Mengidentifikasi potensi penambahan sumber pendapatan selain dari mahasiswa.	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Persentase perolehan dana fakultas yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana fakultas.	Mengidentifikasi potensi penambahan sumber pendapatan selain dari mahasiswa, mengusahan sumber dana dari pihak ke tiga (Pemerintah maupun Swasta) terkait hibah riset/ penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Kebijakan mengenai pembiayaan mahasiswa yang berpotensi secara akademik dan kurang mampu secara ekonomi, serta persentase mahasiswa yang mendapatkan keringanan atau pembebasan biaya pendidikan terhadap total mahasiswa.	Menyusun Kebijakan mengenai pembiayaan mahasiswa yang berpotensi secara akademik dan kurang mampu secara ekonomi mendapatkan keringanan atau pembebasan biaya.	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	Inventarisasi dan penghapusan sarana dan prasarana pembelajaran. (PPG)	Membuat dokumen inventarisasi dan mengirimkan hasil perbaikan ke auditor	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	PS PPG melaksanakan pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap ketersediaan prasarana dan sarana pembelajaran serta pendidikan berasrama dengan memenuhi aspek -aspek sebagai berikut: (1) menggunakan instrumen kepuasan yang valid dan mudah digunakan, (2) dilaksanakan di setiap akhir semester dan datanya terekam secara lengkap, (3) hasilnya dianalisis dengan metode yang tepat dan bermanfaat untuk pengambilan keputusan, (4) dilakukan review terhadap hasil pelaksanaan pengukuran kepuasan, (5) ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu pengajaran, dan (6) hasilnya dipublikasikan dan mudah diakses pihak-pihak yang berkepentingan. (PPG)	Mepublikasikan hasil survei kepuasan di web FKIP	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
2	Penelitian			
	Karya Ilmiah hasil penelitian dan/atau pemikiran DTPS dan mahasiswa disitasi oleh orang lain.	Dosen dan mahasiswa mendiseminasikan karya tulisnya	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Produk atau Jasa (hasil penelitian dan/atau pemikiran) DTPS dan/atau mahasiswa mendapatkan sertifikat HKI atau Paten selama 1 tahun terakhir.	Sudah terpenuhi	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Produk atau Jasa DTPS dan/atau mahasiswa (hasil penelitian dan/atau pemikiran) diadopsi oleh Masyarakat.	Dosen dan mahasiswa mendiseminasikan karya tulisnya	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	Fakultas atau program studi mempunyai penerbitan jurnal ilmiah internasional bereputasi, internasional, nasional terakreditasi, nasional, wilayah/lokal/PT selama 1 tahun terakhir.	Meningkatkan akreditasi penerbitan jurnal Program Studi secara teratur	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Dalam melaksanakan penelitiannya, DTSPS melibatkan mahasiswa PS.	Melibatkan mahasiswa dalam penelitian mandiri dosen	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	DTSPS melakukan kegiatan penelitian yang relevan dengan bidang keahlian PS minimal 1 kali dalam 1 tahun, baik dengan pembiayaan PT/mandiri, pembiayaan dalam negeri, maupun pembiayaan luar negeri.	Memotivasi dosen untuk melakukan kegiatan penelitian yang relevan dengan bidang keahlian Program Studi minimal 1 kali dalam 1 tahun dengan pembiayaan luar negeri.	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Rekam jejak dosen sebagai peneliti yang memperoleh Hak Kekayaan Intelektual berupa (Paten, Paten Sederhana) atau (Hak Cipta, Desain Produk Industri, dll.) atau (Produk Tersertifikasi, Karya Seni, Rekayasa Sosial) atau (Buku Ber-ISBN, Book Chapter) selama 1 tahun terakhir.	Sudah terpenuhi	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Kualifikasi Akademik Dosen tetap program studi yang mengajukan penelitian selama 1 tahun terakhir.	Memotivasi dan meningkatkan jumlah dosen untuk studi lanjut S3.	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Jabatan Akademik Dosen tetap program studi yang mengajukan penelitian selama 1 tahun terakhir.	Poses Pengajuan jabatan fungsional minimal lektor.	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Kecukupan sarana dan prasarana terlihat dari ketersediaan, kemutakhiran, dan relevansi, mencakup: fasilitas dan peralatan untuk pembelajaran, penelitian, PkM, dan memfasilitasi yang	Mengusulkan peningkatan sarana dan prasarana yang relevan dan mutakhir bagi pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada	Wadek 2i	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	berkebutuhan khusus.	masyarakat, dan memfasilitasi yang berkebutuhan khusus.		
	PS memiliki biaya operasional penelitian yang memadai.	Mengusulkan penambahan biaya operasional penelitian dan memotivasi dosen untuk melakukan penelitian	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Relevansi penelitian tindakan kelas dosen dan mahasiswa mencakup unsur-unsur sebagai berikut: 1) memiliki peta jalan penelitian, 2) penelitian sesuai dengan agenda dan peta jalan penelitian, 3) melakukan evaluasi kesesuaian penelitian dengan peta jalan penelitian, 4) menggunakan hasil evaluasi untuk perbaikan dan pengembangan keilmuan program studi. (PPG).	Membuat roadmap penelitian	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Proses proposal penelitian oleh dosen fakultas atau program studi telah melalui reviewer internal fakultas atau program studi sebelum diunggah ke aplikasi ENIMAS (Elektronik Penelitian dan Pengabdian Masyarakat). (PPG).	Dekan membuat penugasan reviewer internal fakultas	Dekan	Semester gasal 2025/2026
	DTPS melakukan kegiatan penelitian yang relevan dengan bidang keahlian PS minimal 1 kali dalam 1 tahun, baik dengan pembiayaan PT/mandiri, pembiayaan dalam negeri, maupun pembiayaan luar negeri. (PPG).	Kaprodi meminta salinan kontrak penelitian kepada peneliti yang bersangkutan	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	PS PPG memiliki bukti besaran biaya operasional penelitian yang memadai dan terjamin keberlanjutannya untuk prodi dan bidang studi. (PPG).	Megupayakan hibah penelitian eksternal	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
3	Pengabdian Kepada Masyarakat			
	Karya Ilmiah hasil PkM dan/atau pemikiran DTPS dan mahasiswa disitasi oleh orang lain.	dosen dan mahasiswa mendiseminasikan karya tulisnya	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Produk atau Jasa (hasil PkM dan/atau pemikiran) DTPS dan/atau mahasiswa mendapatkan sertifikat HKI atau Paten selama 1 tahun terakhir.	Mendaftarkan Hak Ciptaan (HaKI) Produk dan jasa Pengabdian Kepada Masyarakat	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Produk atau Jasa DTPS dan/atau mahasiswa (hasil PkM dan/atau pemikiran) diadopsi oleh Masyarakat.	dosen dan mahasiswa mendiseminasikan karya tulisnya	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Persentase dosen sebagai ketua/anggota PkM dengan dana eksternal.	Menambah jejaring dosen untuk melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan dana eksternal.	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Rekam jejak dosen sebagai ketua/anggota penulis karya teknologi tepat guna (TTG) atau Hak kekayaan intelektual (paten, hak dll), serta buku ber ISBN/book chapter, dll dari materi PkM.	Karya Teknologi Tepat Guna (TTG) didaftarkan Hak Kekayaan Intelektual (HaKI).	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Kualifikasi akademik DTPS yang mengajukan PkM selama 1 tahun terakhir.	Memotivasi dan meningkatkan jumlah dosen untuk studi lanjut S3.	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Jabatan fungsional akademik dosen yang mengajukan PKM.	Poses Pengajuan jabatan fungsional minimal lektor.	Wadek 1 dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Kecukupan sarana dan prasarana PkM bagi dosen dan mahasiswa dengan	Mengusulkan peningkatan sarana dan prasarana yang	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	ketersediaan, kemutakhiran, dan relevansi, untuk pembelajaran, penelitian, PkM, dan memfasilitasi yang berkebutuhan khusus.	relevan dan mutakhir bagi pengabdian kepada masyarakat dan memfasilitasi yang berkebutuhan khusus.		
	PS memiliki biaya operasional PkM yang memadai.	Mengusulkan penambahan biaya operasional pengabdian kepada masyarakat ke LPPM dan dosen Melakukan pengabdian kepada masyarakat dengan dana eksternal.	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Relevansi isi PkM dosen dan mahasiswa memuat unsur-unsur: 1) memiliki peta jalan PkM, 2) PkM sesuai agenda dan peta jalan PkM, 3) evaluasi kesesuaian PkM dengan peta jalan, 4) hasil evaluasi digunakan untuk perbaikan dan pengembangan ilmu PS. (PPG).	Kaprodi merancang roadmap PKM dan disahkan oleh Dekan	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Proposal PkM dosen PPG telah melalui proses review internal PS/fakultas sebelum diunggah ke aplikasi ENIMAS (Elektronik Penelitian dan Pengabdian Masyarakat). (PPG).	Dekan membentuk tim reviewer internal dan diberikan surat tugas	Dekan	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	Fakultas memiliki kelompok pelaksana PkM yang fungsional memenuhi aspek berikut :1) memiliki bukti legal formal, 2) terlibat aktif dalam jejaring tingkat nasional/internasional, 3) menghasilkan produk PkM yang bermanfaat untuk menyelesaikan permasalahan di masyarakat, 4) dihasilkannya produk PkM yang berdaya saing nasional/Internasional. (PPG).	Dekan membentuk tim pengabdian skala nasional (kolaborasi dengan mitra UWKS)	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
4	Kelembagaan			
	Kualitas input mahasiswa tercermin dari rasio antara calon mahasiswa yang mendaftar dan yang diterima serta memenuhi daya tampung.	Meningkatkan kualitas dan kuantitas promosi via media digital dan cetak, serta meningkatkan kegiatan mahasiswa (lomba/kompetisi), dan kerjasama dengan sekolah mitra	Dekan	Semester gasal 2025/2026
	Jumlah animo calon mahasiswa meningkat.	Meningkatkan kualitas pelayanan dan kuantitas promosi via media digital dan cetak	Dekan	Semester gasal 2025/2026
	Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa.	kerjasama dengan KUI untuk menjaring mahasiswa KNB mahasiswa asing	Dekan	Semester gasal 2025/2026
	Tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan.	Meningkatkan kompetensi lulusan dan jaringan kerja dengan para alumni	Dekan	Semester gasal 2025/2026
5	Merdeka Belajar			
	Program Studi (PS) di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yang mempunyai akreditasi unggul (IKU)	Menyiapkan syarat perlu (kualitas dosen, kurikulum, pembelajaran mikro, SPMI, produktifitas mahasiswa dan publikasi dosen) akreditasi Unggul.	Dekan	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	Prodi merintis untuk mendapatkan akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah (1. membuat kurikulum OBE; 2. melakukan kerjasama dengan Prodi tingkat internasional).	Dekan	Semester gasal 2025/2026
6	Kampus Merdeka			
	Persentase lulusan yang menempuh 10-20 sks per semester di luar Program Studi.	Mata kuliah yang ditawarkan pihak eksternal kurang sesuai dengan kurikulum Prodi	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Mahasiswa S1 dan D3 yang Berprestasi dalam kompetisi atau lomba peringkat juara I-III pada tingkat internasional; tingkat nasional; atau tingkat provinsi; Memiliki karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat; Mendapatkan sertifikasi kompetensi internasional.	Memotivasi dan mengembangkan potensi mahasiswa untuk meningkatkan prestasinya dengan mengikuti kompetisi atau lomba tingkat nasional/ internasional.	Kaprodi dan Wadek 2 & 3	Semester gasal 2025/2026
	Lulusan Memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus sebagai: (1) pendiri (founder) atau pasangan pendiri (co-founder) perusahaan; atau (2) pekerja lepas (freelancer).	Mengupayakan alummi agar mendapatkan menciptakan pekerjaan bersama kolega sebelum rentang waktu 12 bulan.	Mengupayakan alummi agar mendapatkan menciptakan pekerjaan bersama kolega sebelum rentang waktu 12 bulan.	Semester gasal 2025/2026
	Lulusan melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	Memotivasi mahasiswa agar studi lanjut atau mengikuti program profesi guru sebelum rentang waktu 12 bulan.	Memotivasi mahasiswa agar studi lanjut atau mengikuti program profesi guru sebelum rentang waktu 12 bulan.	Semester gasal 2025/2026
	Pendapatan awal pada saat para lulusan mulai bekerja/berwirausaha.	Mengupayakan mahasiswa agar mendaftar ke program Pendidikan Profesi Guru (PPG) dan	Mengupayakan mahasiswa agar mendaftar ke program Pendidikan Profesi Guru (PPG)	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
		mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dalam hal pendapatan.	dan mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dalam hal pendapatan.	
	Persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case-methods) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-base project) sebagai bobot dalam evaluasi pembelajaran.	Mempersiapkan dokumen RPS	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Persentase evaluasi nilai akhir mata kuliah S1 dan D3 dinilai berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas menggunakan metode pemecahan kasus (case method) dan/atau presentasi akhir project-based learning.	Meningkatkan presentasi evaluasi nilai akhir mata kuliah S1 dinilai berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas menggunakan metode pemecahan kasus (case method) dan/atau presentasi akhir project based learning.	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Fakultas mempunyai kebijakan/pedoman/peraturan tentang dosen berkegiatan di luar kampus.	Menyusun dokumen formal / pedoman/peraturan tentang dosen berkegiatan di luar kampus dan dimonitoring sesuai alur PPEPP.	Dekan & Wadek 1	Semester gasal 2025/2026
	Persentase praktisi yang mengajar di dalam kampus seperti: dosen tetap berkualifikasi S2 atau S3 yang memiliki sertifikat kompetensi dari LSK (Lembaga Sertifikasi Kompetensi) / dosen tetap berkualifikasi S2 atau S3 yang memiliki sertifikat profesi dari LSP (Lembaga Sertifikasi Profesi) / Asosiasi profesi atau sertifikasi internasional yang diakui Kementerian / profesional di dunia industri dan dunia kerja sebagai dosen praktisi mengajar tanpa	Sudah terpenuhi	Wadek 1	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	<p>batasan waktu khusus. Daftar Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) ditemukan di situs web Kemendikbudristek. Daftar Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) ditemukan di: https://bnsf.go.id/lsp.</p>			
	<p>Persentase keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen Fakultas yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional seperti: (1) jurnal ilmiah terindeks global di SINTA atau (2) jurnal ilmiah terindeks bereputasi global (SCOPUS, WoS, Microsoft Academic Research, DOAJ, CABI, Copernicus, Ebscho) atau (3) diseminasi luaran ilmiah dalam konferensi/seminar internasional atau (4) diseminasi luaran ilmiah dalam media nasional atau internasional atau jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah seperti: (1) Lembaga pemangku kepentingan yaitu Pemerintah/ Perusahaan/ Organisasi Multilateral/ BUMN/ BUMD/ Organisasi Nirlaba; (2) Komunitas akademik atau komunitas profesional yang berkolaborasi dengan dosen dalam membuat karya tulis ilmiah. Karya tulis ilmiah terdiri atas: artikel ilmiah, buku akademik, dan bab (chapter) dalam buku akademik; Karya rujukan: buku saku (handbook), pedoman (guidelines), manual, buku teks (textbook), monograf, ensiklopedia, kamus; studi kasus; dan/atau</p>	<p>Meningkatkan dosen agar keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat mendapatkan rekognisi internasional.</p>	<p>Wadek 1</p>	<p>Semester gasal 2025/2026</p>

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	laporan penelitian untuk mitra. Karya terapan, terdiri atas: produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau pengembangan invensi dengan mitra.			
	Jumlah keluaran dosen Fakultas yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh Masyarakat/ industri/ pemerintah per jumlah dosen. Karya tulis ilmiah, terdiri atas: artikel ilmiah, buku akademik, dan bab (chapter) dalam buku akademik; Karya rujukan: buku saku (handbook), pedoman (guidelines), manual, buku teks (textbook), monograf, ensiklopedia, kamus; studi kasus; dan/atau Laporan penelitian untuk mitra atau yang menghasilkan Karya terapan, terdiri atas: produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau pengembangan invensi dengan mitra.	Meningkatkan dosen agar keluaran yang mendapatkan rekognisi internasional bisa diterapkan oleh Masyarakat/ industri/ pemerintah.	Wadek 1	Semester gasal 2025/2026
	Jumlah kutipan/ sitasi ilmiah dosen Fakultas dipakai sebagai rujukan atau referensi di publikasi ilmiah lainnya oleh peneliti lain maupun self-citation dalam 1 tahun terakhir.	mendorong dosen untuk mempublikasikan artikel di jurnal internasional	Kaprodi	Semester gasal 2025/2026
	Universitas sebagai penyelenggara/tempat uji kompetensi (TUK) untuk memfasilitasi pengembangan kompetensi mahasiswa dalam 1 tahun.	Mengusulkan penyelenggara/tempat uji kompetensi (TUK) untuk memfasilitasi pengembangan kompetensi mahasiswa	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Pelaksanaan dan efektifitas implementasi kebijakan Merdeka Belajar telah dimonitoring, evaluasi dan	Menyiapkan bukti tindak lanjut perbaikan pelaksanaan kebijakan	Wadek 1	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	ada tindak lanjut oleh pimpinan Fakultas.	merdeka belajar, serta menyediakan dokumen pelaksanaan secara lengkap.		
	Pembiayaan pelaksanaan kebijakan merdeka belajar di UWKS dituangkan dalam buku panduan pembiayaan merdeka belajar, prosedur operasional baku terkait dengan pembayaran, pembiayaan di mitra dan pembiayaan mahasiswa luar yang melaksanakan merdeka belajar di universitas.	Menyiapkan dokumen panduan pembiayaan secara rinci.	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Keberadaan Kerjasama antara Universitas/Fakultas/Program Studi dengan mitra yang dapat digunakan sebagai payung pelaksanaan kegiatan merdeka belajar di tingkat program studi.	Menambah jejaring jumlah kerjasama sebagai payung pelaksanaan kegiatan merdeka belajar.	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Persentase program studi yang melaksanakan Kerjasama dengan Kementerian Desa serta kabupaten/kota sebagai mitra dalam pelaksanaan Merdeka Belajar, khususnya kegiatan membangun desa sebagai pengembangan dari kegiatan KKN tematik, serta kegiatan proyek penelitian/riset.	Melakukan program kegiatan kerjasama dengan Kementerian Desa serta Kabupaten/ Kota sebagai mitra dalam pelaksanaan Merdeka Belajar.	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Implementasi Kerjasama antara Universitas dengan mitra didukung dengan bukti: 1) dokumen kerjasama, 2) laporan pelaksanaan isi kerjasama, 3) evaluasi pelaksanaan kerjasama, 4) laporan tindak lanjut kerjasama, dan 5) pengukuran kepuasan mitra kerjasama.	Menyediakan bukti kerjasama Merdeka Belajar didukung dengan 5 jenis dokumen tersebut secara lengkap.	Wadek 2	Semester gasal 2025/2026
	Pelaksanaan dan efektifitas kerjasama Merdeka Belajar telah dimonitoring dan evaluasi pada tingkat Program Studi dan ada tindak lanjut	Membuat laporan pelaksanaan dan efektifitas kerjasama Merdeka Belajar, serta menyediakan	Wadek 1	Semester gasal 2025/2026

No	Standar	Kegiatan RTL	Penanggung jawab	Target Waktu
	oleh pimpinan Universitas/Fakultas.	dokumen pelaksanaan secara lengkap.		

2) Umpan Balik Stakeholders

No	Topik	Kegiatan RTL	Pelaksana	Target Waktu
1	Untuk TA 2023/2024 sudah/ telah menyebarkan kuesioner ke stakeholder	Sudah/ telah menyebarkan kuesioner ke stakeholders	UPM dan Kaprodi	Semester gasal 2025/2026

3) Kinerja Proses dan Kesesuaian Capaian Mutu

No	Topik	Kegiatan RTL	Pelaksana	Target Waktu
Pendidikan Bahasa Indonesia				
1	Pendidikan	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 31,30 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
2	Penelitian	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 30,70 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
3	PkM	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 29,80 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
Pendidikan Bahasa Inggris				
1	Pendidikan	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 31,50 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
2	Penelitian	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 31,60 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
3	PkM	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 31,00 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
Pendidikan Matematika				
1	Pendidikan	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 31,00 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
2	Penelitian	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 29,50 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
3	PkM	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 28,00 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
Pendidikan Biologi				
1	Pendidikan	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 31,00 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026

2	Penelitian	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 30,80 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
3	PkM	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 29,70 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
Pendidikan Guru Sekolah Dasar				
1	Pendidikan	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 28,30 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2025
2	Penelitian	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 29,60 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2024/2025
3	PkM	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 29,00 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
Pendidikan Profesi Guru				
1	Pendidikan	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 30,70 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
2	Penelitian	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 28,90 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
3	PkM	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 26,80 ke 32,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026
Kelembagaan				
1	Kelembagaan	Meningkatkan Skor Capaian hasil AMI dari 35,10 ke 36,00	Pimpinan, Dosen dan Tendik	Semester genap 2025/2026

4) Tindakan Pencegahan dan Tindakan Koreksi

No	Topik	Kegiatan RTL	Pelaksana	Target Waktu
1	Tridharma PT	- Menyusun Laporan Kinerja Program Studi (LKPS) tiap semester - Menyesuaikan mata anggaran	UPM dan Prodi	Semester genap 2025/2026

5) Saran dan masukan untuk perbaikan Sistem Manajemen Mutu unit kerja.

1. Jadwal pelaksanaan AMI dimasukkan dalam kalender akademik Universitas
2. Peninjauan Standar dan Formulir Mutu
3. Penyusunan Pedoman dan SOP
4. Mengusulkan mata anggaran untuk kegiatan penjaminan mutu UPPS